

2017

RENCANA KERJA (RENJA)

TAHUN 2018



SUB BAGIAN PENYUSUNAN PROGRAM
BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Seiring dengan terjadinya perubahan yang cepat di era otonomi/desentralisasi telah menjadi peluang sekaligus tantangan yang besar bagi Pemerintah Daerah dalam menjalankan roda pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan. Tuntutan masyarakat terhadap perubahan kearah yang lebih baik yang tercermin dalam proses pemilihan Kepala Daerah secara langsung menjadi dasar yang kuat bagi terwujudnya cita-cita reformasi di negara ini. Dengan ditetapkannya pasangan Walikota dan Wakil Walikota terpilih Kota Mojokerto secara aman, tertib dan lancar semakin memberikan keyakinan dan dorongan yang kuat bagi seluruh stakeholders untuk bersama-sama seiring dan sejalan melaksanakan pembangunan sesuai dengan peranannya masing-masing. Kelancaran Peyelenggaraan Tugas Pemerintahan dan Pembangunan Nasional sangat tergantung pada kesempurnaan Aparatur Negara, khususnya Pegawai Negeri Sipil.

Sejalan dengan berlakunya UU Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah maka Pelaksanaan Otonomi Daerah harus diikuti dengan desentralisasi urusan Kepegawaian. Untuk memberi landasan yang kuat bagi pelaksanaan Desentralisasi Kepegawaian tersebut diperlukan adanya pengaturan kebijakan manajemen PNS secara Nasional tentang norma, standart serta prosedur yang sama dan bersifat Nasional dalam setiap unsur manajemen Kepegawaian.

Dengan ditetapkannya dokumen Rencana Strategis (Renstra) Daerah tahun 2015 - 2019 sebagai penjabaran dari visi dan misi Badan Kepegawaian telah memberikan arahan yang jelas bagi seluruh stakeholders untuk mengoptimalkan sumber daya yang terbatas melalui penyusunan prioritas program-program Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan menjadi pedoman bagi Badan Kepegawaian dalam menyusun dokumen Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian selaku pengguna anggaran/pengguna barang.

Dalam Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), seluruh Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) memiliki kewajiban menyusun Rencana Program Kerja tahunan yang akan digunakan sebagai acuan dalam pelaksanaan Rencana Kerja Anggaran (RKA) secara menyeluruh dengan menyesuaikan Pembangunan yang ada, yang

nantinya menjadi acuan penyusunan RAPBD Kota Mojokerto Tahun 2016. Perumusan Program Kegiatannya mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah.

Dokumen Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian tahun 2018, disusun untuk menjabarkan visi, misi, tujuan strategi dan kebijakan Kepala Badan Kepegawaian yang memuat tugas pokok dan fungsi, gambaran kondisi capaian kinerja dan hasil kinerja yang ingin dicapai serta program dan kegiatan pokok yang bersifat indikatif.

Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian meliputi uraian Hasil Evaluasi Pelaksanaan Renja tahun lalu, Prioritas dan Sasaran Program Jangka Menengah, serta Rencana Program dan Kegiatan Tahun Rencana. Demikian pula tuntutan dan kebutuhan program pembangunan yang berorientasi perkembangan masa depan, termasuk tuntutan dan aspirasi yang berkembang saat ini baik dari lingkungan sejawat Dinas/Lembaga/Instansi Pemerintah maupun dari *stakeholder* lainnya.

1.2 Landasan Hukum

1. Undang-Undang Nomor 12 tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Jawa Timur, (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1950 Nomor 19, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 9);
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara, (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Negara Republik Nomor 4285);
3. Undang-Undang Nomor 10 Tahun 2004 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 53, Tambahan Lembaran Negara Negara Republik Nomor 4386);
4. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Negara Republik Nomor 4421);
5. Undang-Undang Nomor 32 tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah. (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Negara Republik Nomor 4437);

6. Undang-Undang Nomor 33 tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pusat dan Pemerintah Daerah. (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Negara Republik Nomor 4438);
7. Peraturan Pemerintah No 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
8. Peraturan Pemerintah No 6 Tahun 2008 tentang Evaluasi penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
9. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2000 tentang Kewenangan Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 54, Tambahan Lembaran Negara Negara Republik Nomor 3952);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 108 Tahun 2000 tentang Tata Cara Pertanggungjawaban Kepala Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 209, Tambahan Lembaran Negara Negara Republik Nomor 4027);
11. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2004 tentang Rencana Kerja Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 74, Tambahan Lembaran Negara Negara Republik Nomor 4405);
12. Peraturan Pemerintah Nomor 21 Tahun 2004 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara / Lembaga (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Negara Republik Nomor 4406);
13. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2005 tentang Pemilihan, Pengesahan, Pengangkatan dan Pemberhentian Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 22, Tambahan Lembaran Negara Negara Republik Nomor 4480);
14. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2005 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 6 Pemilihan, Pengesahan, Pengangkatan dan Pemberhentian Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 22, Tambahan Lembaran Negara Negara Republik Nomor 4480);

15. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 14, Tambahan Lembaran Negara Republik Nomor 4578);
16. Peraturan Pemerintah Nomor 79 Tahun 2005 tentang Pedoman dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 165, Tambahan Lembaran Negara Republik Nomor 4593);
17. Peraturan Presiden Nomor 7 Tahun 2005 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2004-2009 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 11);
18. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2007 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah ;
19. Peraturan Daerah Propinsi Jawa Timur Nomor 8 Tahun 2005 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Daerah Propinsi Jawa Timur Tahun 2006-2008 (Lembaran Daerah Propinsi Jawa Timur Tahun 2005 Nomor 3 seri E);
20. Peraturan Daerah Kota Mojokerto Nomor 2 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kota Mojokerto Tahun 2005 – 2025.
21. Peraturan Daerah Kota Mojokerto Nomor .Tahun 2014 tentang Perencanaan Pembangunan Jangkah Menengah Daerah (RPJMD) Kota Mojokerto Tahun 2014 - 2019

1.3 Maksud dan Tujuan

Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian merupakan penjabaran Rencana Strategis (Renstra) Badan Kepegawaian tahun 2014-2019 yang memuat visi, misi, tujuan strategi dan kebijakan Kepala Badan Kepegawaian yang memuat tugas pokok dan fungsi, gambaran kondisi capaian kinerja dan hasil kinerja yang ingin dicapai serta program dan kegiatan pokok yang bersifat indikatif.

Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian adalah Rencana dan Program Kerja Tahunan yang akan digunakan sebagai acuan dalam pelaksanaan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) secara menyeluruh dengan menyesuaikan acuan pembiayaan yang ada, dimana nantinya menjadi acuan Penyusunan Rancangan Anggaran

Pendapatan dan Belanja Daerah (RAPBD) Badan Kepegawaian Kota Mojokerto Tahun 2018.

Adapun tujuan dari penyusunan Renja Badan Kepegawaian adalah :

- a. Terlaksananya koordinasi antar unit kerja/bidang perencana di lingkungan Badan Kepegawaian yang tercipta melalui penyusunan rencana kerja jangka menengah dalam mengisi kerangka regulasi dan kerangka anggaran yang bersifat indikatif.
- b. Menjamin terciptanya integrasi, sinkronisasi dan sinergi dalam mendukung tugas pokok dan fungsi di lingkungan Badan Kepegawaian
- c. Terwujudnya keterkaitan dan konsistensi fungsi Kepala Badan Kepegawaian sebagai kuasa otorisator dan ordonator selaku pengguna anggaran.
- d. Sebagai pedoman, landasan, serta petunjuk bagi unsur Pimpinan dan Staf dalam melaksanakan tugas dan kewajiban sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsinya (Tupoksi), sehingga dalam penyelenggaraan Kegiatan dapat terencana, terarah, dan terpadu agar dapat tercapai secara optimal dan maksimal sesuai tujuan yang telah digariskan .

1.4 Sistematika Penulisan

Ruang Lingkup Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian Kota Mojokerto Tahun 2018 meliputi, Penjabaran Rencana Kegiatan baik yang bersifat Rutin, Pembinaan dan Peningkatan Keterampilan maupun Kegiatan Rutin yang diprioritaskan. Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian Tahun 2018 disusun dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I: PENDAHULUAN

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

BAB II: EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun Lalu dan Caapaian Renstra SKPD
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan SKPD

- 2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD
- 2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD

BAB III: TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

- 3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2. Tujuan dan Sasaran Renja SKPD
- 3.3. Program dan KEGIATAN

BAB IV: PENUTUP

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra SKPD

Dalam Penyusunan Rencana Kerja (Renja) SKPD Badan Kepegawaian Kota Mojokerto Tahun 2018, perlu berpedoman kepada hasil Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) pada tahun n-2 (2015) serta perkiraan capaian tahun berjalan yakni tahun n-1 (2017). Hasil Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian Tahun 2016 dan 2017 dijadikan dasar dalam menyusun Rencana Kerja Badan Kepegawaian Kota Mojokerto tahun 2018.

Secara umum pelaksanaan Program dan Kegiatan pada Badan Kepegawaian Kota Mojokerto dapat dikatakan telah dilaksanakan dengan baik. Hasil Evaluasi Kinerja Capaian Program/Keluaran Kegiatan Tahun lalu dapat dilihat pada Tabel berikut:

Rencana Program, Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif
BADAN KEPEGAWAIAN - Kota Mojokerto

[illegible]

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												SKPD Penanggungjawab	Lokasi
							Tahun ke-1		Tahun ke-2		Tahun ke-3		Tahun ke-4		Tahun ke-5		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra SKPD			
							Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
					Jumlah Pengelola Keuangan yang honorariumnya dibayarkan tepat waktu	11 orang/bln	11 orang/bln	109.040.000	10 orang/bln	100.320.000	10 orang/bln	110.000.000	10 orang/bln	115.000.000	10 orang/bln	120.000.000	51 orang/bln	554.360.000	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto
			0 000	01 08	Penyediaan jasa kebersihan kantor															
					Jumlah petugas kebersihan yang honorariumnya dibayar tepat waktu	5 Org/bln	5 Org/bln	90.900.000	5 Org/bln	115.500.000	5 Org/bln	120.000.000	5 Org/bln	125.000.000	5 Org/bln	130.000.000	30 Org/bln	581.400.000	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto
			0 000	01 09	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja															
					Jumlah peralatan kerja kantor yang diperbaiki	48 unit/tahun	48 unit/tahun	29.000.000	48 unit/tahun	50.000.000	48 unit/tahun	50.000.000	48 unit/tahun	50.000.000	48 unit/tahun	50.000.000	288 unit/tahun	229.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto
			0 000	01 10	Penyediaan alat tulis kantor															
					Jumlah ATK yang disediakan	28 macam	28 macam	60.740.000	28 macam	65.000.000	28 macam	65.000.000	28 macam	65.000.000	28 macam	70.000.000	168 macam	325.740.000	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto
			0 000	01 11	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan															
					Jumlah barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	3500 buah	3500 buah	128.390.000	3500 buah	135.410.000	3500 buah	140.000.000	3500 buah	145.000.000	3500 buah	150.000.000	21000 buah	698.800.000	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto
			0 000	01 12	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor															
					Jumlah komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang disediakan	10 macam	10 macam	32.720.000	10 macam	35.000.000	10 macam	40.000.000	10 macam	45.000.000	10 macam	50.000.000	60 macam	202.720.000	BADAN KEPEGAWAIAN	60 macam

[illegible]

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												SKPD Penanggungjawab	Lokasi
							Tahun ke-1		Tahun ke-2		Tahun ke-3		Tahun ke-4		Tahun ke-5		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra SKPD			
							Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
manusia (IPM)																				
			0 000 02 05	pengadaan Kendaraan dinas/operasional																
					Jumlah kendaraan dinas/operasional yang laik jalan	1 unit	2 unit	37.400.000	0	0	3 unit	240.000.000	0	0	0	0	6 unit	277.400.000	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto
			0 000 02 07	Pengadaan perlengkapan gedung kantor																
					Jumlah pengadaan perlengkapan Gedung Kantor yang disediakan	0	20 unit	278.360.000	40 unit	200.160.000	20 unit	150.000.000	20 unit	200.000.000	0	0	100 unit	828.520.000	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto
			0 000 02 11	Pengadaan Komputer dan Kelengkapannya																
					Jumlah komputer dan kelengkapannya yang disediakan sesuai rencana	0	0	0	4 unit	60.000.000	4 unit	30.000.000	0	0	0	0	8 unit	90.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto
			0 000 02 22	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor																
					Jumlah paket pemeliharaan gedung/kantor yang dilaksanakan	2 paket	4 paket	108.700.000	2 paket	197.740.000	3 paket	300.000.000	2 paket	200.000.000	2 paket	200.000.000	13 paket	1.006.440.000	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto
			0 000 02 33	Pemeliharaan Keamanan Rumah Jabatan/Dinas/Gedung Kantor																
					Jumlah petugas keamanan Rumah Jabatan/Dinas/Gedung Kantor yang honorariumnya dibayarkan tepat waktu	5 Org/bln	5 Org/bln	95.950.000	5 Org/bln	115.250.000	5 Org/bln	120.000.000	5 Org/bln	125.000.000	5 Org/bln	125.000.000	30 Org/bln	581.200.000	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode				Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										SKPD Penanggungjawab	Lokasi		
										Tahun ke-1		Tahun ke-2		Tahun ke-3		Tahun ke-4		Tahun ke-5		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra SKPD			
										Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4				5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
Meningkatkan capaian Indeks pembangunan manusia (IPM)	Meningkatnya capaian indeks pendidikan		0	000	03		Program peningkatan disiplin aparatur																
			0	000	03	01	Pengadaan mesin/kartu absensi																
								Jumlah mesin absensi pegawai otomatis (fingerprint) yang disediakan sesuai rencana	0	25 unit	260.000.000	118 unit	1.022.210.000	0	0	0	0	0	0	143 unit	1.282.210.000	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto
			0	000	03	05	Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu																
								Jumlah seragam batik tradisional yang diadakan sesuai rencana	36 stel	36 stel	25.200.000	36 stel	24.500.000	36 stel	25.000.000	36 stel	26.000.000	36 stel	27.000.000	216 stel	127.700.000	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto
Meningkatkan capaian Indeks pembangunan manusia (IPM)	Meningkatnya capaian indeks pendidikan		0	000	04		Program fasilitasi pindah/purna tugas PNS																
			0	000	04	03	Pemindahan tugas PNS																
								Jumlah permohonan mutasi antar daerah yang diproses	10 permohonan	10 permohonan	87.857.500	10 permohonan	978.167.300	10 permohonan	25.000.000	10 permohonan	25.000.000	10 permohonan	25.000.000	10 permohonan	1.141.024.800	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto
			0	000	04	05	Pemrosesan Kenaikan Pangkat Pengabdian dan Pensiun Pegawai																
								Jumlah SK Kenaikan Pangkat pensiun PNS yang diterbitkan	120 orang	120 orang	86.135.500	120 orang	122.886.500	120 orang	122.886.500	120 orang	135.000.000	120 orang	135.000.000	720 orang	601.908.500	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto

[illegible]

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode				Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										SKPD Penanggungjawab		Lokasi	
										Tahun ke-1		Tahun ke-2		Tahun ke-3		Tahun ke-4		Tahun ke-5		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra SKPD			
										Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4				5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
								Jumlah Calon PNS yang mengikuti diklat prajabatan	30 orang	224 orang	2.523.357.600	29 orang	248.309.000	0	0	30	250.000.000	30	250.000.000	314 orang	3.271.666.600	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto
			0	000	05	06	Pendidikan dan Pelatihan Teknis Tugas dan Fungsi bagi PNSD																
								Jumlah PNS SKPD yang mengikuti diklat teknis tugas dan fungsi	45 orang	45 orang	260.000.000	45 orang	212.063.000	45 orang	220.000.000	45 orang	220.000.000	45 orang	220.000.000	270 orang	1.132.063.000	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto
			0	000	05	07	Pendidikan dan Pelatihan Fungsional bagi PNSD																
								Jumlah PNS fungsional yang mengikuti pendidikan dan pelatihan appraisal tingkat dasar, diklat penatausahaan keuangan serta diklat fungsional kependidikan	40 orang	40 orang	569.915.800	40 orang	202.617.500	80 orang	1.200.000.000	40 orang	200.000.000	40 orang	200.000.000	240 orang	2.372.533.300	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto
			0	000	05	08	Pembekalan CPNSD																
								Jumlah CPNSD yang menerima pembekalan sebelum bertugas	50 orang	50 orang	41.975.000	0	0	0	0	50 orang	50.000.000	50 orang	50.000.000	150 orang	141.975.000	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto
Meningkatkan capaian Indeks pembangunan manusia (IPM)	Meningkatnya capaian indeks pendidikan		0	000	06		Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan																
			0	000	06	04	penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun																
								Jumlah dokumen laporan keuangan yang tersusun	0	0	0	1 dokumen	10.000.000	1 dokumen	10.000.000	1 dokumen	10.000.000	1 dokumen	10.000.000	5 dokumen	40.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto

[illegible]

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode				Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										SKPD Penanggungjawab	Lokasi		
										Tahun ke-1		Tahun ke-2		Tahun ke-3		Tahun ke-4		Tahun ke-5				Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra SKPD	
										Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			Target	Rp
1	2	3	4				5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
							Evaluasi Penyelenggaraan Pendidikan																
								Jumlah kegiatan-kegiatan pendidikan pelatihan, sosialisasi dan Bimtek yang diukur dampaknya terhadap peningkatan kualitas SDM aparatur	0	0	0	0	0	90%	80.000.000	95%	90.000.000	95%	90.000.000	95%	260.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto
			0	000	07	07	Penyelenggaraan Ujian Dinas																
								Jumlah peserta ujian dinas yang mengikuti kegiatan sesuai rencana	50 orang	50 orang	43.770.000	0	0	50 orang	50.000.000	50 orang	50.000.000	0	0	200 orang	143.770.000	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto
			0	000	07	08	Penyelenggaraan Ujian Penyesuaian Ijazah																
								Jumlah peserta ujian penyesuaian ijazah bagi PNS yang mengikuti kegiatan sesuai rencana	50 orang	50 orang	41.010.500	0	0	50 orang	50.000.000	50 orang	50.000.000	50 orang	50.000.000	250 orang	191.010.500	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto
Meningkatkan capaian Indeks pembangunan manusia (IPM)	Meningkatnya capaian indeks pendidikan		0	000	08		Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur																
			0	000	08	01	Penyusunan Rencana Pembinaan Karir PNS																
								Jumlah Jenjang Jabatan Struktural yang dianalisa dalam dokumen	0	0	0	0	0	150 jabatan	80.000.000	200 jabatan	100.000.000	150 jabatan	80.000.000	500 jabatan	260.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode				Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										SKPD Penanggungjawab	Lokasi		
										Tahun ke-1		Tahun ke-2		Tahun ke-3		Tahun ke-4		Tahun ke-5		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra SKPD			
										Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4				5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
								Analisa Jenjang Karier															
			0	000	08	02	Seleksi Penerimaan Calon PNS																
								Jumlah peserta seleksi CPNSD dan PPK yang mengikuti seleksi dengan sistem Computer Assisted Test (CAT)	0	0	0	3000 orang	230.000.000	6000 orang	460.000.000	0	0	0	0	9000 orang	690.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto
			0	000	08	03	Penempatan PNS																
								Jumlah PNS yang dikenakan rotasi/pindah tugas jabatan di lingkungan Pemerintah Kota Mojokerto	0	40 orang	131.711.000	30 orang	77.834.000	500 orang	150.000.000	500 orang	150.000.000	500 orang	150.000.000	1570 orang	659.545.000	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto
			0	000	08	04	Penataan Sistem Administrasi Kenaikan Pangkat Otomatis PNS																
								Jumlah pemrosesan pelayanan administrasi kepegawaian PNS yang meliputi layanan Kenaikan Pangkat Reguler, Karis/Karsu, Karpeg, NIP	0	900 orang/tahun	124.056.500	900 orang/tahun	114.516.250	900 orang/tahun	200.000.000	900 orang/tahun	200.000.000	900 orang/tahun	200.000.000	900 orang/tahun	838.572.750	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto
			0	000	08	05	Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah																
								Jumlah pekerjaan pengembangan sistem informasi	3 pekerjaan	2 pekerjaan	68.850.000	5 pekerjaan	352.518.000	3 pekerjaan	200.000.000	3 pekerjaan	300.000.000	2 pekerjaan	250.000.000	18 pekerjaan	1.171.368.000	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto

[illegible]

[illegible]

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode				Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										SKPD Penanggungjawab	Lokasi		
										Tahun ke-1		Tahun ke-2		Tahun ke-3		Tahun ke-4		Tahun ke-5				Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra SKPD	
										Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			Target	Rp
1	2	3	4				5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
								Jumlah kebutuhan pegawai berdasarkan analisa formasi pegawai	400 orang	350 orang	79.852.500	300 orang	76.857.750	250 orang	76.857.750	200 orang	77.000.000	150 orang	77.000.000	150 orang	387.568.000	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto
			0	000	08	22	Pengisian Jabatan Struktural Secara Terbuka																
								Jumlah jabatan kosong pimpinan tinggi yang diisi dengan metode lelang jabatan	0	2 jabatan	310.530.000	0	0	1 jabatan	350.000.000	0	0	0	0	3 jabatan	660.530.000	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto
			0	000	08	23	Penyelenggaraan Uji Kompetensi Aparatur																
								Jumlah PNS yang mengikuti uji kompetensi dalam bentuk assessment, fit and proper test serta uji kompetensi aparatur	0	0	0	0	0	150 orang	250.000.000	300 orang	500.000.000	30 orang	200.000.000	480 orang	950.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN	Kota Mojokerto

BAB III

TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Sehubungan dengan program reformasi birokrasi yang dicanangkan oleh pemerintah pusat, serta ditindaklanjuti dengan disahkannya UU No. 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, Badan Kepegawaian Kota Mojokerto menindaklanjuti hal tersebut dengan menyiapkan program-program dan kegiatan yang mendukung pelaksanaan reformasi birokrasi terutama mendukung penerapan UU No. 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.

Program dan kegiatan tersebut telah tercantum dalam Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian Kota Mojokerto Tahun 2018. Program dan kegiatan tersebut merupakan prioritas dalam Renja Badan Kepegawaian Kota Mojokerto Tahun 2018 yang menjadi motor penggerak implementasi UU No. 5 Tahun 2014 tersebut.

Program yang mendukung Undang-Undang tersebut meliputi :

1. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur
2. Program Pendidikan Kedinasan
3. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja SKPD

Berdasarkan atas isu-isu strategis Badan Kepegawaian, telaahan terhadap kebijakan kepegawaian Nasional serta penjabaran visi-misi Kepela Daerah Kota Mojokerto, dirumuskan tujuan dan Sasaran Renja Badan Kepegawaian Kota Mojokerto Tahun 2018 sebagai berikut:

TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN (IKU)	TARGET SASARAN PADA AKHIR PERIODE RENSTRA	STRATEGI	KEBIJAKAN
Mewujudkan peningkatan kinerja Aparatur dan peningkatan kualitas pelayanan kepegawaian	Rata-rata nilai capaian kinerja aparatur	1 Meningkatnya kinerja aparatur	1 Persentase aparatur dengan nilai capaian kinerja minimal 80,00	85%	1 Menyelenggarakan penataan aparatur dengan berpedoman pada pengukuran kompetensi	1 Melakukan pengukuran lebar kesenjangan (gap) kompetensi aparatur terhadap Standar Kompetensi Jabatan
						2 Melakukan penataan aparatur berdasarkan kompetensi jabatan
						3 Menyelenggarakan kegiatan-kegiatan peningkatan kompetensi aparatur
						4 Menyelenggarakan rekrutmen aparatur berdasarkan formasi dan peta jabatan
					2 Menyelenggarakan pembinaan disiplin aparatur sesuai dengan peraturan perundang-undangan	1 Melaksanakan pemantauan kedisiplinan serta memberikan rekomendasi atas penjatuhan sanksi guna menurunkan jumlah kasus kedisiplinan
						2 Memberikan reward/penghargaan atas prestasi kinerja aparatur
	Nilai SKM pelayanan kepegawaian	2 Meningkatnya kualitas layanan administrasi dan informasi kepegawaian	1 Rata-rata skor Kepuasan Masyarakat terhadap layanan administrasi kepegawaian	95,00	Menyelenggarakan layanan administrasi kepegawaian berkualitas	Menyelenggarakan layanan administrasi kepegawaian sesuai dengan SOP
					Menyelenggarakan updating data pegawai sesuai dengan kondisi existing kepegawaian	Menyelenggarakan validasi pegawai dan digitalisasi dokumen kepegawaian

Rencana Program dan Kegiatan Prioritas Daerah Tahun 2018

BADAN KEPEGAWAIAN (40501)

Kode					Urusan/Bid Urusan PemDa & Prog/Keg	Prioritas Daerah	Sasaran Daerah	Lokasi	Indikator Kinerja						Pagu Indikatif	Prakiraan Maju	Jenis Keg
									Hasil Prog		Keluaran Kegiatan		Hasil Kegiatan				
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
					URUSAN RUTIN												
0	0	40501	1		Program Pelayanan Administrasi Perkantoran										775.761.800,00		
				2	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik			Kota Mojokerto	Rata-rata skor kepuasan pelayanan administrasi perkantoran	85%	Jumlah rekening telepon, listrik dan internet yang dibayarkan tepat waktu	12 bulan	% gangguan pelayanan kepegawaian yang terjadi akibat kurangnya sumber daya listrik, air dan internet	0%	93.000.000,00	124.000.000,00	Baru
				6	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional			Kota Mojokerto	Rata-rata skor kepuasan pelayanan administrasi perkantoran	85%	Jumlah konsumsi BBM kendaraan dinas yang terpenuhi dalam 1 tahun	2400 liter/tahun	% kebutuhan mobilitas aparatur dapat terpenuhi	100%	43.900.000,00	45.000.000,00	Baru

				7	Penyediaan jasa administrasi keuangan			Kota Mojokerto	Rata-rata skor kepuasan pelayanan administrasi perkantoran	85%	Jumlah pembayaran honorarium untuk 10 orang Pengelola Keuangan selama 1 tahun	120 Org/bln	% pengajuan administrasi keuangan yang diproses sesuai dengan SOP	100%	103.884.000,00	120.000.000,00	Baru
				8	Penyediaan jasa kebersihan kantor			Kota Mojokerto	Rata-rata skor kepuasan pelayanan administrasi perkantoran	85%	Jumlah pembayaran gaji untuk 6 orang tenaga kebersihan dan 1 orang pengemudi selama 1 tahun	84 Org/bln	% gangguan pelayanan kepegawaian yang terjadi akibat kondisi kebersihan lingkungan kerja	0%	162.720.000,00	160.000.000,00	Baru
				9	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja			Kota Mojokerto	Rata-rata skor kepuasan pelayanan administrasi perkantoran	85%	Jumlah pemeliharaan peralatan kerja yang dilaksanakan selama 1 tahun	51 unit/tahun	% peralatan kantor dalam kondisi baik	100%	30.160.000,00	45.000.000,00	Baru

				10	Penyediaan alat tulis kantor			Kota Mojokerto	Rata-rata skor kepuasan pelayanan administrasi perkantoran	85%	Jumlah ATK yang disediakan selama 1 tahun	23 macam	% gangguan pelayanan kepegawaian yang terjadi akibat ketidaktersediaan alat tulis kantor	0%	36.749.400,00	65.000.000,00	Baru
				11	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan			Kota Mojokerto	Rata-rata skor kepuasan pelayanan administrasi perkantoran	85%	Jumlah barang-barang cetakan kantor yang disediakan selama 1 tahun	5 macam	% gangguan pelayanan kepegawaian yang terjadi akibat ketidaktersediaan barang cetakan	0%	37.310.000,00	70.000.000,00	Baru
				12	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor			Kota Mojokerto	Rata-rata skor kepuasan pelayanan administrasi perkantoran	85%	Jumlah komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang disediakan selama 1 tahun	6 macam	% gangguan pelayanan kepegawaian yang terjadi akibat ketidaktersediaan alat listrik	0%	15.408.000,00	40.000.000,00	Baru
				15	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan			Kota Mojokerto	Rata-rata skor kepuasan pelayanan administrasi perkantoran	85%	Jumlah bahan bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang disediakan selama 1 tahun	360 eksemplar	% kebutuhan bahan-bahan bacaan dan surat kabar yang terpenuhi	100%	14.000.000,00	14.000.000,00	Baru

			16	Penyediaan bahan logistik kantor			Kota Mojokerto	Rata-rata skor kepuasan pelayanan administrasi perkantoran	85%	Jumlah bahan Logistik Kantor yang disediakan selama 1 tahun	15 macam	% kebutuhan peralatan kebersihan dan bahan-bahan pembersih yang terpenuhi	100%	21.290.400,00	40.000.000,00	Baru
			17	Penyediaan makanan dan minuman			Kota Mojokerto	Rata-rata skor kepuasan pelayanan administrasi perkantoran	85%	Jumlah snack dan minuman rapat yang disediakan selama 1 tahun	840 Kotak	% kebutuhan konsumsi rapat-rapat dinas yang terpenuhi	100%	17.340.000,00	40.000.000,00	Baru
			18	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah			Kota Mojokerto	Rata-rata skor kepuasan pelayanan administrasi perkantoran	85%	Jumlah perjalanan dinas ke luar daerah yang dilaksanakan selama 1 tahun	48 kali	% undangan rapat-rapat koordinasi ke luar daerah yang dapat dihadiri	100%	200.000.000,00	180.000.000,00	Baru
0	0	40501	2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur										251.050.000,00		
			7	Pengadaan perlengkapan gedung kantor			Kota Mojokerto	% sarana dan prasarana aparatur dalam kondisi baik	100%	Jumlah pengadaan perlengkapan Gedung Kantor yang dilaksanakan	25 unit	% kebutuhan perlengkapan kantor yang terpenuhi	50%	70.000.000,00	80.000.000,00	Baru

				22	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor			Kota Mojokerto	% sarana dan prasarana aparatur dalam kondisi baik	100%	Jumlah paket pekerjaan pemeliharaan gedung/kantor yang dilaksanakan	2 paket	% kerusakan fisik gedung kantor dan diklat yang terselesaikan	100%	67.600.000,00	200.000.000,00	Baru
				33	Pemeliharaan Keamanan Rumah Jabatan/Dinas/Gedung Kantor			Kota Mojokerto	% sarana dan prasarana aparatur dalam kondisi baik	100%	Jumlah pembayaran gaji untuk 5 orang tenaga keamanan selama 1 tahun	60 Org/bln	% gangguan keamanan gedung diklat yang teratasi	100%	113.450.000,00	120.000.000,00	Baru
0	0	40501	3		Program peningkatan disiplin aparatur										16.000.000,00		
				5	Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu			Kota Mojokerto	Rata-rata kedisiplinan aparatur Badan Kepegawaian	85%	Jumlah seragam batik tradisional yang diadakan sesuai rencana	64 Potong	% aparatur badan kepegawaian yang mentaati ketentuan pakain kerja	100%	16.000.000,00	25.000.000,00	Baru
0	0	40501	4		Program fasilitasi pindah/purna tugas PNS										131.743.000,00		
				6	Validasi Data Pegawai			Kota Mojokerto	% validitas data pegawai dalam database Sistem Informasi Kepegawaian	80%	Jumlah data pegawai dalam SIMPEG yang divalidasi	2290 Data	% validitas data pegawai dalam database SIMPEG	80%	131.743.000,00	320.000.000,00	Baru
0	0	40501	5		Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur										253.841.000,00		

			5	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNS			Kota Mojokerto	% diklat-diklat yang diselenggarakan sesuai dengan Rencana Penyelenggaraan Diklat	100%	Jumlah Calon PNS yang mengikuti diklat prajabatan	8 orang	% CPNS yang telah mengikuti diklat prajabatan	100%	43.001.000,00	255.000.000,00	Baru
			6	Pendidikan dan Pelatihan Teknis Tugas dan Fungsi bagi PNSD			Kota Mojokerto	% diklat-diklat yang diselenggarakan sesuai dengan Rencana Penyelenggaraan Diklat	100%	Jumlah PNS SKPD yang mengikuti diklat teknis tugas dan fungsi	15 orang PNS	% diklat teknis tugas dan fungsi yang diselenggarakan sesuai rencana penyelenggaraan diklat	100%	210.840.000,00	275.000.000,00	Baru
0	0	40501	6	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan										9.780.000,00		
			4	penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun			KKota Mojokerto	% dokumen perencanaan dan laporan kinerja serta keuangan yang disusun sesuai standar dan tepat waktu	100%	Jumlah dokumen laporan keuangan yang tersusun tepat waktu	1 Dokumen	% laporan keuangan yang disampaikan tepat waktu	100%	3.260.000,00	10.000.000,00	Baru
			9	Penyusunan RENJA dan RKA SKPD			Kota Mojokerto	% dokumen perencanaan dan laporan kinerja serta keuangan yang disusun sesuai standar dan tepat waktu	100%	Jumlah dokumen perencanaan yang tersusun tepat waktu	2 Dokumen	% dokumen perencanaan kinerja dan keuangan yang tersusun sesuai jadwal	100%	3.260.000,00	10.000.000,00	Baru

			10	Penyusunan Profil SKPD			Kota Mojokerto	% dokumen perencanaan dan laporan kinerja serta keuangan yang disusun sesuai standar dan tepat waktu	100%	Jumlah Dokumen Informasi Badan Kepegawaian yang tersusun	1 Dokumen	% kegiatan Badan Kepegawaian yang dapat terpublikasi	100%	3.260.000,00	10.000.000,00	Baru
0	0	40501	7	Program Pendidikan Kedinasan										1.618.431.000,00		
			1	Pendidikan dan Pelatihan Teknis			Kota Mojokerto	% aparatur yang telah memiliki sertifikat pendidikan dan pelatihan kedinasan sesuai dengan jenjang jabatannya	100%	Jumlah PNS yang mengikuti diklat-diklat teknis yang diselenggarakan secara mandiri	40 orang PNS	% diklat teknis yang diselenggarakan sesuai rencana penyelenggaraan diklat	100%	136.505.000,00	480.000.000,00	Baru
			2	Pendidikan Penjurangan Struktural			Kota Mojokerto	% aparatur yang telah memiliki sertifikat pendidikan dan pelatihan kedinasan sesuai dengan jenjang jabatannya	100%	Jumlah pejabat eselon yang mengikuti pendidikan dan pelatihan kepemimpinan II,III dan IV	66 orang PNS	% aparatur yang telah memiliki sertifikat pendidikan dan pelatihan kedinasan sesuai dengan jenjang jabatannya	100%	1.481.926.000,00	-	Baru
0	0	40501	8	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur										1.470.937.300,00		
			1	Penyusunan Rencana Pembinaan Karir PNS			Kota Mojokerto	% aparatur yang ditempatkan sesuai dengan kompetensi	100%	Jumlah Dokumen Analisa Jenjang Karier PNS yang disusun	1 Dokumen	% jabatan struktural yang dianalisis jenjang kariernya	20%	109.058.000,00	170.000.000,00	Baru
			2	Seleksi Penerimaan Calon PNS			Kota Mojokerto	% aparatur yang ditempatkan sesuai dengan kompetensi	100%	Jumlah peserta seleksi Calon ASN yang mengikuti seleksi dengan sistem Computer	3000 orang	% kebutuhan formasi jabatan yang dapat terisi	10%	140.157.300,00	315.000.000,00	Baru

										Assisted Test (CAT)						
			3	Penempatan PNS			Kota Mojokerto	% aparatur yang ditempatkan sesuai dengan kompetensi	100%	Jumlah PNS yang dikenakan rotasi/pindah tugas jabatan di lingkungan Pemerintah Kota Mojokerto	100 orang PNS	% penempatan aparatur yang sesuai dengan kompetensi	100%	16.693.000,00	80.000.000,00	Baru
			5	Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah			Kota Mojokerto	% aparatur yang ditempatkan sesuai dengan kompetensi	100%	Jumlah laporan pekerjaan pengembangan sistem informasi kepegawaian yang disusun	2 Laporan	% dokumen kepegawaian yang berformat digital	80%	114.960.000,00	150.000.000,00	Baru
			8	Pemberian Penghargaan Bagi PNS yang Berprestasi			Kota Mojokerto	% aparatur yang ditempatkan sesuai dengan kompetensi	100%	Jumlah laporan kegiatan pemberian reward dan penilaian kinerja aparatur yang dilaksanakan	1 Dokumen	Rata-rata nilai capaian kinerja dan disiplin aparatur (level individu)	78%	91.685.000,00	450.000.000,00	Baru
			9	Proses Penanganan Kasus-kasus Pelanggaran Disiplin PNS			Kota Mojokerto	% aparatur yang tidak mendapatkan sanksi pelanggaran disiplin	99,89%	Jumlah Laporan Hasil Pemrosesan Penjatuhan Hukuman Disiplin yang Disusun	12 Laporan	% kasus pelanggaran disiplin yang terproses hingga penjatuhan sanksi	100%	224.730.000,00	360.000.000,00	Baru
			11	Pemberian Bantuan Tugas Belajar dan Ikatan Dinas			Kota Mojokerto	% penempatan aparatur yang sesuai dengan kompetensi	100%	Jumlah PNS yang mendapatkan reward berupa beasiswa pendidikan	2 orang PNS	Rata-rata nilai capaian kinerja dan disiplin aparatur (level individu)	85%	115.470.000,00	115.000.000,00	Baru
			15	Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan			Kota Mojokerto	% kehadiran aparatur	90,00%	Jumlah dokumen laporan kehadiran	4 Dokumen	% kehadiran aparatur	90,00%	17.320.000,00	115.000.000,00	Baru

										yang disusun							
				18	Penyusunan Formasi Pegawai			Kota Mojokerto	% penempatan aparatur yang sesuai dengan kompetensi	100%	Jumlah dokumen formasi pegawai yang disusun	1 Dokumen	% laporan formasi pegawai yang disampaikan kepada Kementrian terkait tepat waktu	100%	32.084.000,00	115.000.000,00	Baru
				22	Pengisian Jabatan Struktural Secara Terbuka			Kota Mojokerto	% penempatan aparatur yang sesuai dengan kompetensi	100%	Jumlah calon peserta Seleksi Terbuka JPT Pratama yang mengikuti assessment	40 orang PNS	% jabatan eselon kosong yang dapat terisi	100%	487.480.000,00	700.000.000,00	Baru
				23	Penyelenggaraan Uji Kompetensi Aparatur			Kota Mojokerto	% penempatan aparatur yang sesuai dengan kompetensi	100%	Jumlah PNS yang mengikuti uji kompetensi aparatur dalam bentuk fit and proper test	100 orang PNS	% jabatan aparatur yang telah dilakukan uji kompetensi	4%	121.300.000,00	175.000.000,00	Baru
0	0	40501	9		Program Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Kepegawaian										71.212.950,00		
				1	Pelayanan Pemrosesan Mutasi Antar Daerah			Kota Mojokerto	Rata-rata skor kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	90%	Jumlah permohonan mutasi antar daerah yang diproses sesuai Standar Pelayanan	10 orang PNS	% pengajuan mutasi antar daerah yang diproses sesuai SOP	50%	13.646.000,00	18.000.000,00	Baru
				2	Pelayanan Pemrosesan Administrasi Purna Tugas/Pensiun PNS				Rata-rata skor kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	90%	Jumlah pengajuan layananan pemrosesan SK Kenaikan Pangkat pensiun PNS yang diproses sesuai SOP	70 orang PNS	Skor kepuasan terhadap layanan administrasi purna tugas	90%	17.434.700,00	130.000.000,00	Baru
				3	Pelayanan Pemrosesan Kartu Kepegawaian			Kota Mojokerto	Rata-rata skor kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	90%	Jumlah pengajuan layanan pemrosesan KARIS/KARSU, NIP dan Karpeg yang diproses sesuai SOP	250 orang PNS	Skor kepuasan terhadap layanan administrasi kartu kepegawaian	90%	15.536.250,00	152.000.000,00	Baru

				4	Pelayanan Pemrosesan Kenaikan Pangkat PNS			Kota Mojokerto	Rata-rata skor kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	90%	Jumlah pengajuan layanan pemrosesan SK Kenaikan Pangkat dan angka kredit PNS fungsional yang diproses sesuai dengan SOP	460 orang PNS	Skor kepuasan terhadap layanan administrasi Kenaikan Pangkat, Pemrosesan Angka Kredit, KGB	90%	24.596.000,00	302.000.000,00	Baru
					URUSAN PRIORITAS												

Statistik Usulan Renja, Tahun 2018	
PAGU	Nominal
APBD Kota/Kab	
	4.598.757.050,00
APBD Prop	0
APBN	0
Dana Lain	0
Total PAGU dgn 50 Usulan Keg.	4.598.757.050,00

BAB IV

PENUTUP

Keberhasilan Sumber Daya Manusia sangat ditentukan oleh sikap, mental dan semangat para pelaku pembangunan (stakeholders), sehingga mampu menjawab dan mengurangi permasalahan yang ada pada Badan Kepegawaian Kota Mojokerto.

Sangat disadari bahwa Dokumen Rencana Kerja Badan Kepegawaian Kota Mojokerto (Renja Badan Kepegawaian) ini masih jauh dari sempurna, dan masih banyak memiliki kelemahan, sehingga masih belum bisa menampung seluruh aspirasi yang sedang tumbuh dan berkembang.

Meskipun memiliki keterbatasan dan kelemahan, namun setidaknya dapat memberikan landasan berpijak dalam menyusun Rencana Kerja Anggaran (RKA) dan melaksanakan Program-program Badan Kepegawaian Kota Mojokerto tahun 2018.